

**PROPOSAL**  
**INNOVATION AWARD 2017**



**Aplikasi Simulasi Perhitungan Angka Kredit**  
**Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member**

**PENGESAHAN PROPOSAL**  
**(PROPOSAL APPROVAL)**  
**INNOVATION AWARD 2017**  
**BINA NUSANTARA**

1. Judul Proyek : Aplikasi Simulasi Perhitungan Angka Kredit Jenjang Jabatan Akademik  
*(Project title)* Faculty Member
2. Kategori :  Art & Design  Humaniora  
*(Category)*  Building & Environment  Science & Technology  
 Business & Management  Teaching & Learning  
 Other: .....
3. Nama Tim : D'Profs  
*(Team Name)*
4. Anggota Tim :  
*(Team members)*

No	Nama Anggota <i>(Member Name)</i>	Division/Business Unit Department/ Unit Position	Handphone Ext E-mail
1	<i>(mentor)</i>	BINUS University Vice Rector Academic Development & Provost	Iman H. Kartowisastro, Ph.D Ext. 1220/1221/1222 Email: imanhk@binus.edu
2	<i>(Ketua / Team Leader)</i>	BINUS University Lecturer Resource Center Manager	Yuliana Lisanti, S.Kom., M.ITM. Ext. 1220/1221/1222 Email: lisanti@binus.edu
3	<i>(Anggota / Team Member)</i>	BINUS University Lecturer Standard and Qualification Specialist	Dedy Suryadi Lukman, S.Sos Ext. 1220/1221/1222 Email: dedysl@binus.edu
4	<i>(Anggota / Team Member)</i>	BINUS University Study Program & Teaching Quality Performance Coordinator	Nyoman Ayu Gita Gayatri, S.Kom., M.Kom. Ext. 1220/1221/1222 Email: ngayatri@binus.edu
5	<i>(Anggota / Team Member)</i>	BINUS University Lecturer Standard and Qualification Staff	Ari Syahrial, S.Kom., M.M. Ext. 1220/1221/1222 Email: asyahrial@binus.edu
6	<i>(Anggota / Team Member)</i>	BINUS University Lecturer Performance Officer	Leo Adi Anggoro, S.T. Ext. 1220/1221/1222 Email: langgoro@binus.edu

Jakarta, 3 Juni 2017

Mengetahui,

Team Leader

(Iman H. Kartowisastro, Ph.D)  
 Direct Supervisor \*

(Yuliana Lisanti, S.Kom., M.ITM.)

# **RINGKASAN PROYEK**

## *(PROJECT SUMMARY)*

Jabatan fungsional dosen yang selanjutnya disebut jabatan Akademik Dosen adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang Dosen dalam suatu satuan pendidikan tinggi yang dalam pelaksanaannya didasarkan pada keahlian tertentu serta bersifat mandiri. Seiring pertumbuhan jumlah Faculty Member di BINUS University dan perbedaan persyaratan untuk setiap kenaikan jenjang dalam Jenjang Jabatan Akademik maka diperlukan suatu sistem aplikasi yang bermanfaat bagi Faculty Member untuk mengetahui dan mempersiapkan persyaratan yang dibutuhkan untuk pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik. Sistem aplikasi ini bermanfaat juga bagi Lecturer Resource Center dalam membantu Faculty Member untuk proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik ke KOPERTIS/DIKTI.

Keyword: Jenjang Jabatan Akademik, Belajar-Mengajar, Faculty Member

## 1. Latar Belakang Proyek (*Background of the project*)

Seiring dengan semakin berkembangnya BINUS University yang ditandai dengan perkembangan dalam bidang infrastruktur, sistem organisasi, dan teknologi informasi untuk pencapaian Visi World Class University 2020 maka diperlukan juga adanya dukungan dari sisi peningkatan kualitas bidang akademik. Salah satunya adalah dengan peningkatan Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member. Jabatan fungsional dosen yang selanjutnya disebut jabatan Akademik Dosen adalah kedudukan yang menunjukkan tugas, tanggung jawab, wewenang dan hak seseorang Dosen dalam suatu satuan pendidikan tinggi yang dalam pelaksanaannya didasarkan pada keahlian tertentu serta bersifat mandiri. Sesuai dengan Rencana Strategis Dosen 2020, komposisi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member BINUS University adalah sebagai berikut:



Pertumbuhan jumlah Faculty Member di BINUS University dan perbedaan persyaratan untuk setiap kenaikan jenjang dalam Jenjang Jabatan Akademik menyebabkan diperlukannya suatu sistem aplikasi simulasi perhitungan angka kredit Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member yang dapat membantu proses pengajuan Jenjang Jabatan Akademik menjadi lebih cepat, efisien, dan efektif.

## 2. Rumusan Masalah (*Problem Statement*)

Berdasarkan latar belakang pembuatan proyek ini, maka dirumuskan beberapa masalah yang ada dan sedang terjadi saat ini. Masalah tersebut antara lain adalah:

1. Faculty Member harus secara langsung mendatangi Lecturer Resource Center di Kampus Anggrek untuk mendapatkan informasi secara spesifik dan komprehensif mengenai pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik dan pencapaian nilai angka kredit yang sudah diperoleh.

2. Informasi mengenai Jenjang Jabatan Akademik yang disampaikan melalui email dan telepon memungkinkan terjadinya perbedaan persepsi antara Faculty Member dan Lecturer Resource Center.
3. Perbandingan antara jumlah Faculty Member di BINUS University yang sudah mencapai angka 1200-an dan terbatasnya staff Lecturer Resource Center yang menangani pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik menjadi salah satu faktor yang dapat membuat proses ini kurang maksimal.
4. Informasi yang disampaikan Lecturer Resource Center melalui email/brosur kurang maksimal karena hanya membahas secara umum mengenai proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik.

### **3. Tujuan dan Manfaat (*Goal and Benefit*)**

Berikut ini adalah tujuan yang diharapkan dapat tercapai dengan adanya proyek ini dan memecahkan permasalahan yang ada:

1. Faculty Member dapat lebih terpacu untuk meningkatkan Jenjang Jabatan Akademiknya.
2. Faculty Member memahami dan terlibat langsung dalam proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik dengan mensimulasikan perhitungan angka kredit secara mandiri serta membuat perencanaan untuk meningkatkan angka kredit Jenjang Jabatan Akademik.
3. Komposisi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member BINUS University menjadi lebih baik.

Berikut ini adalah manfaat yang diharapkan dapat tercapai dengan adanya proyek ini dan memecahkan permasalahan yang ada:

1. Faculty Member dapat mendapatkan informasi spesifik mengenai persyaratan proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademiknya secara mandiri, kapanpun dan dimanapun.
2. Faculty Member dapat membantu pendataan dan pengecekan proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member.
3. Faculty Member dapat membuat perencanaan yang lebih baik untuk meningkatkan angka kredit Jenjang Jabatan Akademik.
4. Lecturer Resource Center dapat lebih maksimal dalam membantu proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member.

#### 4. Rencana Penerapan Proyek (*Project Implementation Plan*)

No.	Aktivitas ( <i>Activity</i> )	Bulan ( <i>Month</i> )								Keluaran ( <i>Output</i> )
		Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec	
1	Pengumpulan data dan mendefinisikan proses	√	√	√						Alur proses dan kebutuhan data
2	Pengembangan Aplikasi			√	√	√	√	√		Aplikasi
3	Ujicoba Aplikasi							√		
4	Pembuatan User Manual							√		User manual
5	Instalasi								√	Implementasi Aplikasi
6	Evaluasi								√	Feedback user

#### 5. Perkiraan Efisiensi Sumber Daya (*Resource Efficiency Estimation*)

##### Sebelum (*Before*):

Proses konsultasi dengan staff Lecturer Resource Center untuk pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik melalui datang langsung, email dan telepon:

1. Faculty Member harus mengeluarkan biaya untuk melakukan panggilan telepon ke Lecturer Resource Center.
2. Faculty Member harus meluangkan waktu untuk datang langsung ke Lecturer Resource Center di Kampus Angrek dan harus bersedia menunggu jika ada Faculty Member lain yang melakukan hal yang sama juga.
3. Lecturer Resource Center (BINUS University) harus mengeluarkan biaya untuk pencetakan draft angka kredit Jenjang Jabatan Akademik.
4. Proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik menjadi terhambat karena staff Lecturer Resource Center harus melayani konsultasi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member yang datang langsung dan jumlahnya tidak sedikit.

##### Setelah (*After*):

Proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik melalui aplikasi:

1. Faculty Member dapat mendapatkan informasi spesifik mengenai persyaratan proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademiknya secara mandiri, kapanpun dan dimanapun.
2. Lecturer Resource Center (BINUS University) tidak perlu mengeluarkan biaya untuk pencetakan draft angka kredit Jenjang Jabatan Akademik karena Faculty Member dapat melihat langsung melalui aplikasi secara online.
3. Proses pengajuan baru/kenaikan Jenjang Jabatan Akademik menjadi lebih efisien dan efektif karena jumlah Faculty Member yang datang langsung ke Lecturer Resource Center untuk konsultasi mengenai Jenjang Jabatan Akademik berkurang.

**ROI:**

Penghematan waktu dan biaya bagi Faculty Member dan Lecturer Resource Center (BINUS University).

**6. Resiko Proyek (*Project Risk*)**

- Apabila database tidak update oleh Faculty Member atau Lecturer Resource Center maka informasi yang disampaikan menjadi tidak sesuai.
- Aplikasi memerlukan media elektronik (smartphone/PC) yang terhubung dengan jaringan Internet untuk mengakses data pada server.

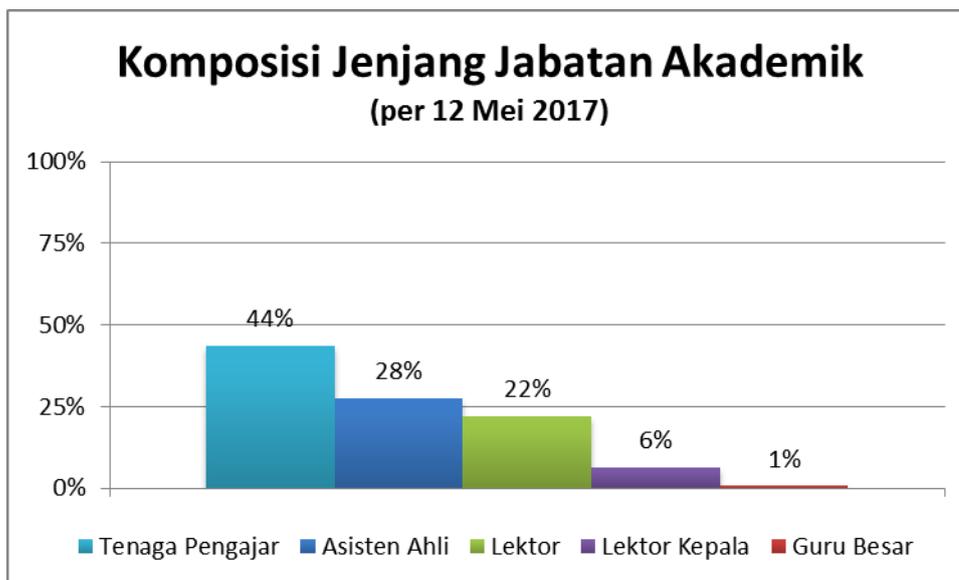
# LAMPIRAN

## (APPENDIX)

### A.1 Komposisi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member di BINUS University

Tabel A.1. Komposisi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member (per 12 Mei 2017)

Jenjang Jabatan Akademik	Jumlah Faculty Member
Guru Besar	8
Lektor Kepala	76
Lektor	265
Asisten Ahli	333
Tenaga Pengajar	528
<b>Jumlah Keseluruhan</b>	<b>1210</b>



Gambar A.1. Komposisi Jenjang Jabatan Akademik Faculty Member