**PROPOSAL**

**INNOVATION AWARD 2016**

****

**<Peningkatan Global Employability dengan perubahan strategi recruitment>**

**PENGESAHAN PROPOSAL**

*(PROPOSAL APPROVAL)*

**INNOVATION AWARD 2016**

**BINA NUSANTARA**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Judul Proyek*(Project title)* | **:** | Peningkatan Global Employability dengan perubahan strategi recruitment........................................................... ....................................................................................................................................... ....................................................................................................................................... ............................................................................ |
| 2. | Kategori*(Category)* | **:** | * Art & Design
* Building & Environment

√Business & Management | * Humaniora
* Science & Technology
* Teaching & Learning
 |
|  |  |  | * Other: ............................................................................................
 |
| 3. | Nama Tim*(Team Name)* | **:** | Kelompok Ceria |
| 4. | Anggota Tim*(Team members)* | **:** |  |
|  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Nama Anggota*(Member Name)* | Division/Business Unit Department/UnitPosition  | Handphone ExtE-mail |
| 1 | *(ketua / Team Leader)* | Binus Career CenterManager | 081380594919 |
| 2 | (Anggota / Team Member) | Risya Amelia | 081298983652 |
| 3 | (Anggota / Team Member) | Dewi Rosaria Tamher | 081215511763 |
| 4 | (Anggota / Team Member) | Eggi Herlambang | 089653847492 |
| 5 | (Anggota / Team Member) | Ira Setyawati | 08562922816 |

 |

Jakarta, *<Date>, <Month>, <Year>*

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui, | Team Leader |
| (Dr. Ir. Boto Simatupang, M.BP,) | (Teddy Indira Budiwan) |
| Direct Supervisor \* |  |

*\*) minimal Binusian level 13*

**RINGKASAN PROYEK**

*(PROJECT SUMMARY)*

*Meningkatkan global employability dengan memperhatikan proses pengembangan karir, hubungan dengan mahasiswa, proses rekrutmen.*

Binus Career dengan beberapa section terkait menggunakan strategi tertentu untuk meningkatkan global employability. Rangkaian program yang dilakukan, bekerja sama dengan

1. Divisi Corporate Relations: melakukan beberapa program
	1. Binus Plus: Kerjasama dengan job portal dalam hal penyediaan lowongan kerja
	2. Career Attack: Kerjasama dengan perusahaan dalam hal penyediaan lowongan kerja tanpa minimal IPK
2. Career Development: melakukan beberapa program
	1. Talent Scouting: Menyediakan lowongan pekerjaan untuk mahasiswa pemimpin organisasi
	2. Seminar dengan SAT: Kolaborasi dengan SCDC untuk mengadakan seminar dengan sistem poin SAT.
	3. Binus Career Ambassador Program: Ambassador program untuk mahasiswa dengan IPK di atas 2.7 untuk special recruitment process.
3. Student Relations: melakukan beberapa program
	1. Social Media collaboration: Sosialisasi program, event, lowongan dan artikel.
	2. Event collaboration: Bekerja sama dengan UKM/HMJ dalam membuat program berhubungan dengan karir

Keyword : global employability, binus career, career development, student relations, social media,

1. **Latar Belakang Proyek** *(Background of the project)*

Dalam rangka mengejar target lulusan 1 dari 2 lulusan bekerja di perusahaan global.

1. **Rumusan Masalah (***Problem Statement***)**

Semakin banyak lulusan BINUS dengan IPK di bawah 2.7.

Masukan dari perusahaan mengenai perlunya peningkatan soft skill lulusan BINUS.

1. **Tujuan dan Manfaat (***Goal and Benefit***)**

1 dari 2 lulusan bekerja di perusahaan global.

Kesempatan bekerja di untuk mahasiswa dengan IPK di bawah 2.7.

1. **Rencana Penerapan Proyek (***Project Implementation Plan***)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Aktivitas (*Activity*) | 2016 | Keluaran (*Output*) |
| Jan | Feb | Mar | Apr | Mei | Jun | Jul | Aug | Sep | Oct | Nov | Dec |
| 1 | Binus Plus | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V |  |
| 2 | Career Attack |  |  | V |  |  |  |  |  | V |  |  |  |  |
| 3 | Talent Scouting |  |  |  | V |  |  |  |  |  |  | V |  |  |
| 4 | Seminar dengan SAT | V | V | V | V | V | V |  | V | V | V | V | V |  |
| 5 | Binus Career Ambassador Program |  |  |  |  |  |  |  |  |  | V | V | V |  |
| 6 | Social Media collaboration | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V | V |  |
| 7 | Event collaboration | V |  | V |  | V | V |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Perkiraan Efisiensi Sumber Daya (***Resource Efficiency Estimation***)**

Sebelum (*Before*):

Global Employability 52 6 bulan: 30%

Setelah (*After*):

Global Employability 53 6 bulan: 48%

ROI:

Peningkatan Global Employability 18%

1. **Resiko Proyek (***Project Risk***)**

Global Employability tidak mencapai target

**LAMPIRAN**

*(APPENDIX)*

**A.1 Grafik Perbandingan Total Employability dan Global Employaility W52 dan W53 (6 bulan setelah wisuda)**

**Dalam prosentase**

**Dalam angka absolut**

**A.2 Foto Corporate Relations**

**Career Attack**

****

****

**A.3 Foto Career Development**

**Talent Scouting**

****

****

**Seminar**





**A.4 Foto Student relatiosn**

**Event collaboration**

**